

I. ETAPE ÎN DERULARE - PRETRANSFER CONSIMȚIT

Conform calendarului mobilităților pentru etapa de pretransfer se vor derula următoarele activități:

5-8 aprilie 2016

Înregistrarea dosarelor de pretransfer la nivelul unităților de învățământ:
Cadrele didactice care solicită acordul/acordul de principiu pentru pretransfer, depun dosarele la unitățile de învățământ care au publicat posturi vacante, pentru obținerea acordului, precum și la unitățile de învățământ la care sunt titulare alte cadre didactice care au depus cereri de pretransfer, pentru obținerea acordului de principiu. Dosarele se întocmesc pe baza cererii tip - Anexa 14, pag. 82 din Metodologie.

6-13 aprilie 2016

Cadrele didactice susțin probele din condițiile specifice (dacă unitățile de învățământ au aprobate condiții specifice de ocupare pentru etapa de pretransfer)

Termen 14 aprilie 2016

Comisia de mobilitate constituită la nivelul unității înaintează consiliului de administrație al unității de învățământ un raport scris (Anexa nr. 18 la Metodologie) cu lista cadrelor didactice ierarhizate în vederea emiterii acordului/acordului de principiu pentru pretransfer consimțit;

Termen 15 aprilie 2016

Consiliul de administrație al unității de învățământ analizează solicitările depuse de cadrele didactice titulare și comunică hotărârea cu privire la emiterea acordului sau a acordului de principiu pentru pretransfer consimțit.

Directorul emite acordul/acordul de principiu pentru pretransfer consimțit sau refuzul motivat și îl comunică în scris solicitanților;

Directorul informează în scris inspectoratul școlar asupra soluționării cererilor de obținere a acordului de pretransfer consimțit (Anexa nr. 18 la Metodologie)',
Cadrele didactice care au solicitat pretransfer consimțit anexează la dosarele înregistrate la ISJ Arad acordurile/acordurile de principiu obținute de la unitățile de învățământ.

15 și 18 aprilie 2016

Candidații depun la sediul ISJ Arad contestațiile (adresate comisiei județene de mobilitate) cu privire la emiterea de către unitățile de învățământ a acordului/acordului de principiu pentru pretransfer consimțit.

19-21 aprilie 2016

- Soluționarea la nivelul Comisiei județene de mobilitate a contestațiilor cu privire la emiterea de către unitățile de învățământ a acordului/acordului de principiu pentru retransfer consimțit;

- În situația în care comisia județeană de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar constată abateri de la prevederile Metodologiei, într-o unitate de învățământ, președintele comisiei județene solicită în scris directorului unității de învățământ respective revenirea asupra situației și reluarea procedurilor

legale.

• Directorii acestor unități de învățământ emit noi acorduri/acorduri de principiu, conform hotărârilor consiliilor de administrație din unitățile de învățământ respective, după reluarea procedurilor legale.

22 aprilie 2016

ȘEDINȚĂ PUBLICĂ organizată de inspectoratul școlar

II. REPARTIZAREA PE PERIOADĂ NEDETERMINATĂ A CADRELOR DIDACTICE CALIFICATE ANGAJATE CU CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE PERIOADĂ DETERMINATĂ, ÎN BAZA ART. 253

La această etapă a mobilității personalului didactic pot participa, în vederea primirii statutului de titular începând cu data de 01.09.2016, în unitățile de învățământ în care sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2015-2016, cadrele didactice calificate, care au obținut nota/media de cel puțin 7 (șapte) la un concurs național unic de titularizare în învățământul preuniversitar **în ultimii 6 ani.**

Pot fi repartizați pe perioadă nedeterminată, în ședință publică organizată de inspectoratul școlar, dacă postul didactic/catedra este vacant(ă) și are viabilitate, cu respectarea cumulativă a condițiilor generale și specifice din Metodologie, candidații care au participat la concursuri de titularizare în învățământul preuniversitar de stat în sesiunile **2010, 2011, 2012, 2013, 2014 sau 2015.**

Repartizarea pe post didactic/catedră a candidatului se realizează **în baza ultimei note/medii** de repartizare de cel puțin 7 (șapte) obținute de cadrul didactic în perioada 2010-2015, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), **dacă nu a obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare** în învățământul preuniversitar de stat.

Condițiile generale și specifice care trebuie îndeplinite **cumulativ** de cadrele didactice calificate, netitulare, angajate în unități de învățământ preuniversitar cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2015-2016, în vederea titularizării în baza art. 253, începând cu data de 01.09.2016, sunt prevăzute în **art. 58** din Metodologie.

Condițiile generale și specifice care trebuie îndeplinite **cumulativ** de candidatul care solicită titularizarea în baza art. 253, conform Metodologiei:

- A. a fost **repartizat** sau i s-a **prelungit** durata contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2015-2016, la nivelul unui singur județ, pe un post didactic/catedră vacant(ă)/rezervat(ă) complet(ă), **până la data începerii cursurilor** anului școlar, conform **Metodologiei sau** a fost angajat pe perioadă determinată pe o **catedră completă** de **la data începerii cursurilor**

anului școlar 2015-2016, atât **în baza deciziilor** de repartizare emise de inspectoratul școlar, cât și în baza deciziilor interne emise la nivelul unităților de învățământ și se află în una din situațiile prevăzute în art. 58 alin. 1 lit. a);

- B. **a dobândit definitivarea** în învățământ **sau va dobândi definitivarea** în învățământ până la data de 1 septembrie 2016 (face dovada înscrierii la sesiunea 2016 a definitivatului);
- C. solicită un post didactic/catedră, **care nu a fost ocupat(ă) în etapele anterioare** ale mobilității personalului didactic, este constituit(ă) sau i se poate constitui în **una sau mai multe unități** de învățământ cu personalitate juridică, **în care cadrul didactic este încadrat** în anul școlar curent, **este complet(ă)** sau are în componență **cel mult 4 (patru) ore opționale**, potrivit art. 30 alin. (2) din Metodologie, este **vacant(ă)** și i se certifică **viabilitatea**;
- D. respectă **condițiile de ocupare** a postului didactic/catedrei pe perioadă nedeterminată, conform Metodologiei;
- E. are **avizele și atestatele** necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei, conform Metodologiei.

25-27 aprilie 2016

- ⌘ **Depunerea și înregistrarea dosarelor** la ISJ (**Cerere tip:** Anexa 3, pag. 60 din Metodologie) în vederea repartizării pe perioadă nedeterminată, în ședință publică, conform prevederilor art. 253 din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

27 aprilie - 4 mai 2016

- ⌘ **Comisia județeană de mobilitate** a personalului didactic și **consilierul juridic** al ISJ Arad **verifică dosarele candidaților**, depuse în vederea repartizării în ședință publică pe baza art. 253 din Legea nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

5 mai 2016

- ⌘ **ȘEDINȚĂ PUBLICĂ** organizată de inspectoratul școlar pentru repartizarea pe perioadă nedeterminată, conform prevederilor art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare;

III. CONTINUITĂȚI

1. CONTINUITATE LA DETAȘARE

Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după etapa de detașare în interesul învățământului se ocupă de cadrele didactice titulare prevăzute la art. 31 alin. (7)-(10) și cadrele didactice prevăzute la art. 31 alin. (11) din Metodologia cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2016-2017, aprobată prin OMECȘ. 5559/27.10.2015, prin detașare la cerere.

Posturile didactice/catedrele vacante/rezervate publicate pentru detașare la cerere se ocupă cu prioritate aplicând principiul continuității pentru cadrele didactice titulare repartizate prin detașare la cerere/continuitate pentru detașare la cerere pe posturi didactice/catedre începând cu 1 septembrie 2016, în ședință publică potrivit Calendarului, care au obținut la concursurile de titularizare în învățământul preuniversitar, sesiunile 2015 și/sau 2014, media de repartizare minimum 5 (cinci) în specialitatea postului, au acordul consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ și au calificativul/calificativele „Foarte bine”.

Cadrele didactice care solicită continuitate pentru detașare la cerere se adresează consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ în perioada **25-27 aprilie 2016**. Profesorii consilieri în centre și cabinete de asistență psihopedagogică se adresează CMBRAE/CJRAE în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv. Acordul/refuzul consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE pentru continuitate prin detașare la cerere este comunicat inspectoratului școlar și cadrelor didactice solicitante, în data de 5 mai 2016. Consiliul/consiliile de administrație al/ale unității/unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE comunică în scris cadrelor didactice solicitante motivele acordului/refuzului continuității prin detașare. Dacă un post didactic dintr-o unitate de învățământ este solicitat de mai multe cadre didactice, prioritate la ocuparea postului are cadrul didactic care a dobândit cel puțin definitivarea în învățământ. Dacă astfel nu se realizează departajarea, atunci, pentru departajare, se aplică criteriile și punctajele prevăzute în anexa nr. 2. Pentru a beneficia de continuitate pentru detașare la cerere, cadrele didactice titulare care au obținut la concurs în sesiunea 2015 și/sau 2014, care participă și la concursul din 2016, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), conform art. 61 alin. (9) din Metodologie, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e) pentru continuitate. Cadrele didactice care beneficiază de continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2016-2017 își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, în perioada 13-20 mai 2016, prin depunerea cererii scrise formulate de cadrul didactic interesat la inspectoratul școlar, însoțită de actele certificate pentru conformitate cu originalul, prevăzute în cerere, conform anexei nr. 14.

Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, detașat la cerere, la 1 septembrie 2012, la clasa pregătitoare, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2012, care în perioada 1 septembrie 2012-31 august 2016 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2016-2017, în

condițiile Metodologiei, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi. Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, detașat la cerere, la 1 septembrie 2013, la clasa 1 de început de ciclu/clasa pregătitoare, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2013, care în perioada 1 septembrie 2013-31 august 2016 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2016-2017, în condițiile Metodologiei, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE pot emite acorduri de principiu de continuitate pentru detașare la cerere pentru posturile didactice care se pot vacanta ulterior, cadrelor didactice care se încadrează în prevederile Metodologiei. Persoana îndreptățită are dreptul de contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ primar, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității, în termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE în contestație este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente. O persoană poate beneficia de detașare la cerere pe posturi didactice/catedre pe o perioadă de cel mult 5 (cinci) ani școlari consecutive.

În etapele de detașare în interesul învățământului sau la cerere nu se ocupă posturile didactice/catedrele propuse pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2016-2017, pentru candidații care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ.

25-27 aprilie 2016

depunerea și înregistrarea cererilor, la secretariatele unităților de învățământ, de către cadrele didactice titulare care solicită continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2016-2017;

5 mai 2016

comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, inspectoratului școlar și cadrelor didactice, a acordului/acordului de principiu/refuzului privind continuitatea pentru detașare la cerere în anul școlar 2016-2017 ;

13-20 mai 2016

înregistrarea, la inspectoratele școlare, a cererilor de înscriere, însoțite de documentele solicitate în acestea, pentru continuitate la detașarea la cerere, respectiv detașare la cerere prin concurs sau concurs specific;

Notă. În mod excepțional, cadrele didactice care nu au depus cereri de înscriere pentru detașare la cerere, în perioada 13-20 mai 2016, mai pot depune cereri de înscriere pentru detașare la cerere, prin concurs specific, în perioada 16-17 august 2016.

23-24 mai 2016

verificarea și avizarea dosarelor de către comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar și consilierul juridic al inspectoratului școlar;

30 mai 2016

afișarea punctajelor la inspectoratele școlare;

30-31 mai 2016

depunerea contestațiilor la punctaje la inspectoratele școlare;

1 iunie 2016

soluționarea contestațiilor

30 mai - 1 iulie 2016

organizarea și desfășurarea probelor practice/orale în profilul postului;

19 august 2016

repartizarea, în ședință publică, a cadrelor didactice titulare prin detașare la cerere prin continuitate și detașarea la cerere în ordinea descrescătoare a mediilor;

2. CONTINUITATE LA SUPLINIRE ART.60

Această etapă de mobilitate se desfășoară în conformitate cu prevederile **art. 4, lit. m) și art. 60** din *Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2016-2017*, aprobată prin OMECS nr. 5559/27.10.2015, numită în continuare **Metodologie**, la termenele prevăzute la **Pct. I, alin. 10** din *Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2016-2017*, Anexa nr. 19 la Metodologie, numit în continuare **Calendar**.

În conformitate cu prevederile Calendarului, *prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2016-2017, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care vor dobândi definitivarea în învățământ până la data de 01.09.2016, care au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2015, 2014, respectiv 2013 și/sau 2012 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, se desfășoară în perioada 25 aprilie - 13 mai 2016.*

La această etapă a mobilității personalului didactic pot participa, în vederea prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2016-2017, cadrele didactice calificate **care îndeplinesc cumulativ condițiile**:

- └ au dobândit cel puțin **definitivarea** în învățământ sau sunt cadre didactice debutante înscrise la examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2016;
- └ **sunt angajate** cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2015-2016 în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale de titularizare;
- └ au obținut **media** de repartizare minimum 7 (șapte) în specialitatea postului ocupat la concursurile de titularizare din 2015 și/sau 2014;
- └ au **acordul sau acordul de principiu** al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2015-2016;
- └ au obținut calificativul/calificativele „**Foarte bine**” eliberat(e) de unitatea/unitățile de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2015-2016;
- └ postul nu s-a ocupat în etapele anterioare și mai există **cel puțin o jumătate de normă** didactică pentru anul școlar 2015-2016, în specialitatea probei scrise a concursului de titularizare la care a obținut media minim 7,00;
- └ dacă participă și la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, **sesiunea 2016**, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor art. 61 alin. (9) din Metodologie, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e).

Dacă un post didactic este solicitat de mai multe cadre didactice, **departajarea** se face conform prevederilor art. 60, alin. (2) din Metodologie.

În această etapă, consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE pot emite **acorduri de principiu** pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2016-2017, pentru posturile didactice care se pot vacanta ulterior, cadrelor didactice care se încadrează în prevederile art. 60, alin. (1)-(3) din Metodologie.

Cadrele didactice debutante înscrise la examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2016, care au obținut acordul/acordul de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2016-2017, ocupă posturile didactice respective imediat după validarea rezultatelor examenului național de definitivare în învățământ prin ordin al ministrului educației naționale și comunicarea acestuia inspectoratelor școlare. Pentru aceasta, cadrele didactice depun la ISJ Arad o cerere de eliberare a deciziei de repartizare, cerere însoțită de copia adevărului din care rezultă promovarea examenului de definitivat, sesiunea 2016.

└ **25-27 aprilie 2016**

- └ **Depunerea și înregistrarea la secretariatele unităților de învățământ**, a cererilor personalului didactic calificat angajat pe perioadă determinată în 2015-2016, care a dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau va dobândi definitivarea până la 01.09.2016, în baza mediei de repartizare minimum 7.00

obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice din învățământul preuniversitar, sesiunile 2015, 2014 respectiv 2013* și/sau 2012*, conform art. 60 din Metodologie.

28 aprilie - 5 mai 2016

↳ **Consiliile de administrație** ale unităților de învățământ hotărăsc **emiterea acordului/acordului de principiu** pentru prelungirea contractului individual de muncă, pe baza propunerilor făcute de comisia de mobilitate a unității de învățământ.

5 mai 2016

↳ **Consiliile de administrație** ale unităților de învățământ **comunică în scris** cadrelor didactice, acordul/acordul de principiu/refuzul privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2016-2017, conform prevederilor art. 60 din Metodologie.

6-10 mai 2016

↳ Cadrele didactice care au primit acordul/acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2016-2017, conform **art. 60** din Metodologie, **depun dosarelor personale, la inspectoratul școlar**; comisia județeană de mobilitate a personalului didactic verifică dosarele și situațiile transmise de unitățile de învățământ.

10-13 mai 2016

↳ **Emiterea și comunicarea deciziilor** de repartizare a candidaților conform **art. 60** din Metodologie.

3. CONTINUITATE LA SUPLINIRE ART.85

În conformitate cu prevederile Calendarului, *prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2016-2017, pentru cadrele didactice care au obținut media de repartizare minimum 5 (cinci) la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2015, 2014, respectiv 2013 și/sau 2012 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, se desfășoară în perioadele: 25 aprilie - 24 mai 2016 și 16-17 august 2016 și 26 august 2016.*

La această etapă a mobilității personalului didactic pot participa, în vederea prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2016-2017, cadrele didactice calificate **care îndeplinesc cumulativ condițiile:**

- ↳ **sunt angajate** cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2015-2016 în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale de titularizare;
- ↳ au obținut **media** de repartizare minimum 5 (cinci) în specialitatea postului ocupat la concursurile de titularizare din 2015 și/sau 2014;

- └ au **acordul sau acordul de principiu** al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2015-2016;
- └ au obținut calificativul „**Foarte bine**” eliberat de unitatea de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2015-2016;
- └ postul nu s-a ocupat în etapele anterioare și mai există **cel puțin o jumătate de normă** didactică pentru anul școlar 2015-2016, în specialitatea probei scrise a concursului de titularizare la care a obținut media minim 5,00;
- └ dacă participă și la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, **sesiunea 2016**, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor art. 61 alin. (9) din Metodologie, la disciplina corespunzătoare postului didactic solicitat;
- └ cererile lor, dosarele cu documente, acordurile obținute au fost verificate și validate de comisia județeană de mobilitate.

Dacă un post didactic este solicitat de mai multe cadre didactice, **departajarea** se face conform prevederilor **art. 85 alin. (1)** din Metodologie.

În această etapă, consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE pot emite **acorduri de principiu** pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2016-2017, pentru posturile didactice care se pot vacanta ulterior, cadrelor didactice care se încadrează în prevederile art. 85 alin. (1)-(3) din Metodologie.

Perioada: 25-27 aprilie 2016

- Depunerea și înregistrarea **la secretariatele unităților de învățământ** a cererilor cadrelor didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care solicită prelungirea duratei contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2016-2017.

Termen: 5 mai 2016

- Comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, inspectoratului școlar și cadrelor didactice, a **acordului/acordului de principiu/refuzului** privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2016-2017;

Perioada: 13-20 mai 2016 și/sau 16-17 august 2016

- **Înregistrarea, la inspectoratele școlare, a dosarelor** (cererile de înscriere, însoțite de documentele solicitate în acestea), pentru candidații care solicită de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2016-2017, conform art. 85 din Metodologie.

Perioada: 23-24 mai 2016 și/sau 24-25 august 2016

- **Verificarea** și avizarea dosarelor de către comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar și de către consilierul juridic al inspectoratului școlar.

Termen: 26 august 2016

- **Repartizarea** pe posturi în ședință publică a candidaților care beneficiază de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2016-2017, conform prevederilor **art. 85** din Metodologie.